

УДК 378.4

ПОДГОТОВКА КАДРОВ ДЛЯ АПК ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

© Мягкова Екатерина Анатольевна ¹

к.э.н., доцент, доцент кафедры управления
и делового администрирования,
Мичуринский государственный аграрный
университет,
Мичуринск, Российская Федерация

Аннотация

В статье рассмотрена потребность аграрного сектора экономики региона в высококвалифицированных кадрах.

Ключевые слова: сельское хозяйство, подготовка кадров.

¹ Мягкова Екатерина Анатольевна, eam24@rambler.ru

На сегодняшний день сельское хозяйство Тамбовской области является одним из немногих быстрорастущих секторов экономики. Развитие данного направления напрямую зависит от кадрового потенциала. Огромное множество востребованных сельскохозяйственных профессий требует наличия определенных знаний и умений [6].

Высококвалифицированный персонал – неотъемлемая часть успешного функционирования предприятий агропромышленного комплекса региона. Работа в данной отрасли – тяжелый, кропотливый труд, требующий соответствующего поощрения.

Наличие множества свободных вакансий позволяет выпускнику аграрного вуза выстроить стремительную карьеру. Одними из наиболее востребованных профессий в области сельского хозяйства являются: агроном, ветеринар, генетик, животновод, зоотехник, зооинженер, инженер-механик, инженер-электрик, механизатор, овощевод, оператор машинного доения, птицевод, пчеловод, растениевод, рыбовод, селекционер, технолог мясоперерабатывающей отрасли и другие [3, с. 19].

ФГБОУ ВО Мичуринский ГАУ выпускает более 1000 специалистов по различным направлениям, необходимых для сельскохозяйственного сектора экономики. Однако, если проанализировать контингент выпускников по наиболее востребованным профессиям в сельском хозяйстве, то можно заметить, что количество выпускников по годам колеблется, но в целом наблюдается тенденция их снижения, а по отдельным направлениям этот показатель достигает критического значения, и как следствие недостаток специалистов в сельском хозяйстве области.

Направление подготовки «Агрономия» – можно наблюдать снижение числа выпускников (на 42,4% в 2019г. меньше, чем в 2009г.). Но если в 2009-2012 гг. выпускались только специалисты по этому направлению, то с 2013г. данный показатель включает 17 человек, окончивших специалитет, и 4 человека, окончивших бакалавриат. С 2016г. по этому направлению подготовка ведется только в рамках бакалавриата. При этом к выпускному курсу около

90% выпускников трудоустроены. В то же время организации аграрного сектора экономики сталкиваются с проблемой нехватки агрономов.

Нехватку квалифицированных специалистов испытывает отрасль садоводство. Количество выпускников бакалавриата по этому направлению снизилось на 29,4%. Однако, растет число выпускников магистратуры этого направления. А в Тамбовской области садоводство – это одно из основных направлений развития сельского хозяйства региона на ближайшую перспективу [1, с. 71].

Исчезли такие направления подготовки, как «Селекция и генетика сельскохозяйственных культур» и «Агроэкология». Большие трудности испытывают аграрные вузы с набором на направление «Агрохимия и агропочвоведение».

На 24,2% увеличилось количество выпускников по направлению «Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции». Удельный вес трудоустроенных в первые месяцы после окончания обучения находится на уровне 70%.

Стабильным показателем остается количество выпускников по направлению «Агроинженерия» (удельный вес трудоустроенных – 70%).

Аналогичная ситуация складывается по направлению подготовки «Технология продуктов общественного питания».

Чрезвычайно востребованы в настоящее время специалисты по биотехнологии, а в дальнейшем будут востребованы ещё больше, так как биотехнология – профессия будущего и ей предстоит бурное развитие. Но количество поступающих и окончивших обучение по этому направлению находится на уровне 10-15 человек.

Сложная ситуация складывается по направлению «Зоотехния»: количество выпускников в 2019г. составила 11 человек. При этом удельный вес трудоустроенных составляет 100%. Сегодня в области быстрыми темпами развиваются отрасли животноводства, в связи с чем организации,

специализирующиеся на производстве животноводческой продукции, испытывают недостаток в специалистах данного направления.

Учитывая динамичное развитие животноводства в Тамбовской области, значительное увеличение поголовья сельскохозяйственных животных и птицы ежегодно возрастает потребность в регионе в специалистах ветеринарного профиля. Анализ рынка труда показал, что в большей степени требуются специалисты по направлению «Ветеринария» со знанием основ зоотехнии. Целевая подготовка специалистов данного направления призвана удовлетворить потребность в высококвалифицированных кадрах предприятий, организаций, осуществляющих деятельность в сфере животноводства, а также бюджетных профильных учреждений Тамбовской области. Сегодня в университете идет подготовка документов для подготовки специалистов по этому направлению.

Негативная тенденция складывается по экономическим направлениям подготовки. Эта ситуация усугубляется отсутствием с 2016 г. контрольных цифр приема по укрупненной группе специальностей 38.00.00 – Экономика и управление. По результатам мониторинга выпускников 2019 года экономического направления в ФГБОУ ВО Мичуринский ГАУ удельный вес трудоустроенных находится на уровне 90%. На предприятия АПК устраивается на работу 48,4% от общего количества трудоустроенных, из них в соответствии с профилем подготовки – 33,5%. По результатам опроса обучающихся университета были выявлены основные проблемы закрепления кадров данного направления на селе: не развита инфраструктура отметили 70,8% опрошенных; непрестижность работы в сфере АПК – 82,1%; низкая заработная плата на селе – 64,6%.

Исследования аграрного образования России показали, что существуют проблемы и у высших учебных заведений при подготовке и трудоустройстве выпускников аграрного профиля. Основными проблемами закрепления кадров на селе являются:

- плохие условия жизни (не развита инфраструктура);

- непрестижность профессий АПК;
- низкая материальная мотивация молодежи к работе на селе;
- отсутствие профориентационной работы в аграрных вузах;
- незаинтересованность работодателей в образовательном процессе и заключении договоров на целевое обучение. Существуют проблемы и с заключением договоров на целевое обучение, связанные с тем, что сельскохозяйственные организации являются коммерческими, а вузы – государственные организации;

- нет адресной поддержки молодых специалистов, устроившихся работать на сельскохозяйственных предприятиях:

- юноши, закончившие аграрный университет и устроившиеся на работу на предприятии аграрного профиля, не имеют отсрочки от армии, а отслужив, не все возвращаются в организации, так как многие остаются служить по контракту.

В целом по университету удельный вес трудоустроенных составляет 81% (с учетом обучающихся на местах с оплатой стоимости обучения). Однако, трудоустроенных на предприятиях АПК составляет 78,1%, в соответствии с профилем подготовки – 53,5% от общего числа трудоустроенных.

Таким образом, подготовка и последующее трудоустройство специалистов в отраслях агропромышленного комплекса актуально для экономики региона и России в целом.

Список литературы

1. Кириллова С.С., Гребенкина Д.Ю., Зацепина В.В., Толкачева Е.С. Значение финансовой грамотности для банковского сектора//В сборнике: «Междисциплинарность науки как фактор инновационного развития» Сборник статей Международной научно-практической конференции, 2019, С. 71-73.

2. Кирина И.Б., Кириллова С.С., Щербаков Н.В. Самостоятельная работа как одно из направлений совершенствования подготовки студентов в образовательном процессе//В книге: «Современные методики учебной и

научно-исследовательской работы» Сборник статей по материалам II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции. Под общей редакцией Сухановой С.Ф., 2019, С. 47-52.

3. Мягкова Е.А. Кадровое обеспечение производственного процесса //Теория и практика мировой науки. 2017. № 3. С. 9-11.

4. Федулова Ю.А., Попова Е.Е., Корепанова Е.В. Развитие познавательной активности студентов в условиях компетентностного подхода//Вопросы современной науки и практики. Университет им. В.И. Вернадского. 2019. №4 (74). С. 164-169.

5. Щербаков Н.В., Кирина И.Б., Кириллова С.С. Опыт формирования онлайн-курсов в аграрном образовании // В книге: «Современные методики учебной и научно-исследовательской работы» Сборник статей по материалам II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции. Под общей редакцией Сухановой С.Ф., 2019, С. 130-133.

6. Antsiferova O.Yu., Myagkova E.A., Tolstoshein K.V. Formation of the development strategy of the agro-industrial complex of the tambov region on the basis of the scenario approach.//В сборнике: IOP Conference Series: Earth and Environmental Science, 2019, С. 012084.

UDC 378.4

**TRAINING OF PERSONNEL FOR THE AGRICULTURAL SECTOR OF
THE TAMBOV REGION**

Myagkova Catherine Anatolievna

Ph. D., associate professor,
associate Professor of management Department
and business administration,
Michurinsk State Agrarian University,
Michurinsk, Russian Federation

Annotation. The article considers the need for highly qualified personnel in the agricultural sector of the region's economy.

Key words: agriculture, training.