

УДК 331.1

СОСТОЯНИЕ И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В РАМКАХ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ РЕГИОНАЛЬНОГО РЫНКА ТРУДА

Александр Алексеевич Дубовицкий

доктор экономических наук, доцент

daa1-408@yandex.ru

Ангелина Викторовна Лопухова

студент

an.lopuhova@mail.ru

Мария Сергеевна Полянская

магистрант

maria310890@mail.ru

Роман Викторович Савин

магистрант

savin1978@mail.ru

Мичуринский государственный аграрный университет

г. Мичуринск, Россия

Аннотация. Одним из значимых факторов производства являются трудовые ресурсы, которые отличают специфические особенности воспроизводства и использования. Основными характеристиками состояния и функционирования рынка труда является занятость и уровень безработицы, которые авторами статьи, наряду с динамикой среднемесячной заработной платы рассмотрены на примере Тамбовской области.

Ключевые слова: рынок труда, трудовые ресурсы, население, численность, занятые, безработные, заработная плата, Тамбовская область.

Трудовые ресурсы один из ключевых производственных ресурсов любой экономической системы, участвующий во всех этапах ее функционирования [1, 4]. При этом он и сам подвержен процессам воспроизводства – формированию, распределению и использованию в процессе создания новой стоимости. Этап формирования подразумевает создание демографической базы трудовых ресурсов [8] и их последующую образовательную подготовку в соответствии с потребностями экономики, что является основой такого понятия как человеческий капитал [2, 3]. Распределение трудовых ресурсов предполагает обеспечение их рационального размещения по территории страны и видам экономической деятельности [6].

Использование трудовых ресурсов является одним из ключевых факторов, который во многом определяет эффективность экономики и влияет на экономическое развитие страны [5, 7]. Несмотря на то, что в России насчитывается достаточное количество рабочей силы, имеются определенные проблемы, которые создают проблемы эффективного использования данного ресурса.

Одной из главных проблем при достаточном наличии трудовых ресурсов, является недостаток квалифицированных специалистов во многих отраслях в том числе в сельском хозяйстве. Очень часто выпускники вузов и техникумов не имеют необходимых навыков для работы в условиях современной, быстро меняющейся экономической среды. Это связано с устаревшей материально-технической базой учебных заведений, с использованием не отвечающих современным требованиям учебных программ, а также с недостаточной практической подготовкой обучающихся. Кроме того, высокий уровень безработицы среди молодежи приводит к тому, что многие специалисты вынуждены работать по специальности, не соответствующей их полученной квалификации.

Другой проблемой является низкий уровень заработной платы с учётом постоянно растущих цен на все виды приобретаемых товаров. Во многих отраслях экономики зарплаты остаются на низком уровне, что не стимулирует

людей к повышению профессионализма и карьерному росту. Многие работники вынуждены совмещать несколько видов низкооплачиваемых работ, чтобы обеспечить себе и своей семье минимальный уровень жизни. Это приводит к ухудшению трудовой мотивации и утомлению сотрудников. Также стоит отметить проблему демографического кризиса. В России наблюдается снижение уровня рождаемости и увеличение смертности, что негативно отражается на экономическом развитии государства в столь сложное для него время экономической изоляции.

Еще одной проблемой является неравномерное распределение трудовых ресурсов по регионам. В центральных регионах страны часто наблюдается дефицит рабочей силы, в то время как в отдаленных и сельских районах имеется избыток неквалифицированных работников. Это приводит к дополнительным затратам на перемещение и обучение персонала, что увеличивает издержки для предприятий.

Рассмотрим сложившуюся ситуацию с трудовыми ресурсами на рынке труда Тамбовской области. Динамика численности населения в регионе демонстрирует отрицательные показатели, что свойственно многим субъектам РФ (рисунок 1).

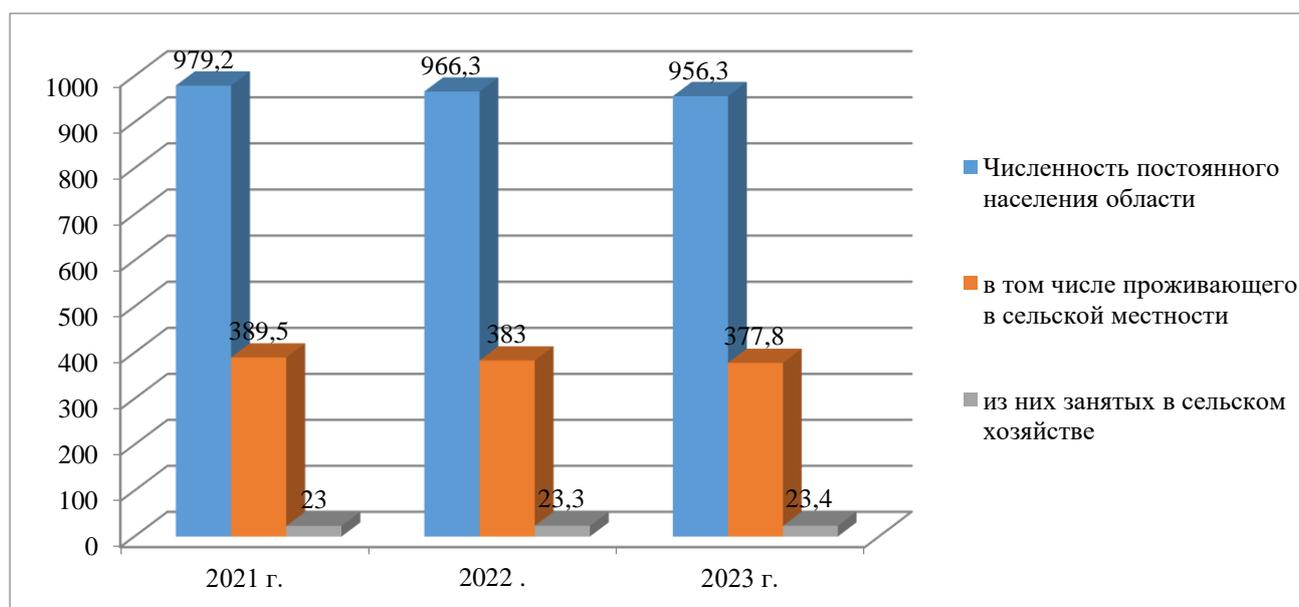


Рисунок 1 – Численность населения Тамбовской области, тыс. чел.

Численность населения Тамбовской области за период с 2021 г. по 2023 г. уменьшилась на 2,3%, с 979,2 до 956,3 тыс. чел. Количество жителей в сельской местности уменьшилось на 3%, или 11,7 тыс. чел., при увеличении числа занятых в сельском хозяйстве на 0,4 тыс. чел., или на 1,7%. Численность сельского населения сокращается большими темпами, чем в городского. В результате за этот период произошло снижение доли сельского населения до 39%, или на 2 п.п. Хотя при этом на фоне сокращения рабочих мест в городах доля занятых в сельском хозяйстве увеличилась до 2,4%.

Ситуация, которая сложилась в настоящее время, обусловлена рядом причин:

- уменьшением числа женщин детородного возраста;
- падением доходов населения;
- повышением пенсионного возраста;
- снижением средней продолжительности жизни;
- негативными демографическими последствиями пандемии covid-19;
- низким уровнем здравоохранения, и т.д.

Все эти негативные процессы в сфере демографии сказываются и на занятости в регионе (рисунок 2).

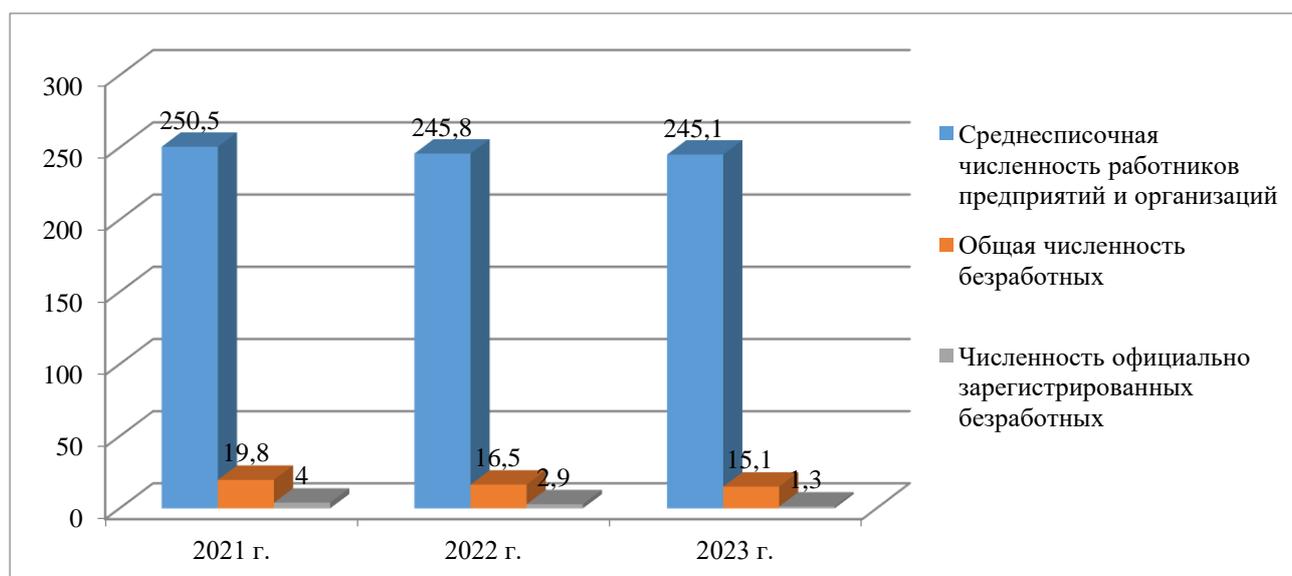


Рисунок 2 – Среднесписочная численность работников предприятий и организаций и безработных в Тамбовской области, тыс. чел.

За 2021-2023 гг. численность работников предприятий и организаций по всем видам экономической деятельности снизилась на 2,2%, или на 5,5 тыс. чел., при увеличении занятых на предприятиях и организациях в сельском хозяйстве на 1,7%, или 0,3 чел. На фоне сокращения населения области происходит сокращение безработицы. Общая численность безработных по данным обследований Росстата это время сократилась на 23,7%, или 4,7 тыс. чел., а их общее количество в 2023 г. составило 15,1 тыс. чел. Численность официально зарегистрированных безработных при этом уменьшилась на 62,5% – до 1,3 тыс. чел. в 2023 году.

Тамбовская область в результате развала многих крупных промышленных предприятий в последние годы характеризуется как аграрный регион, где в сельской местности проживает более трети населения, а сельскохозяйственное производство является одной из динамично развивающихся отраслей, занятость в которой постоянно растет (рисунок 3).

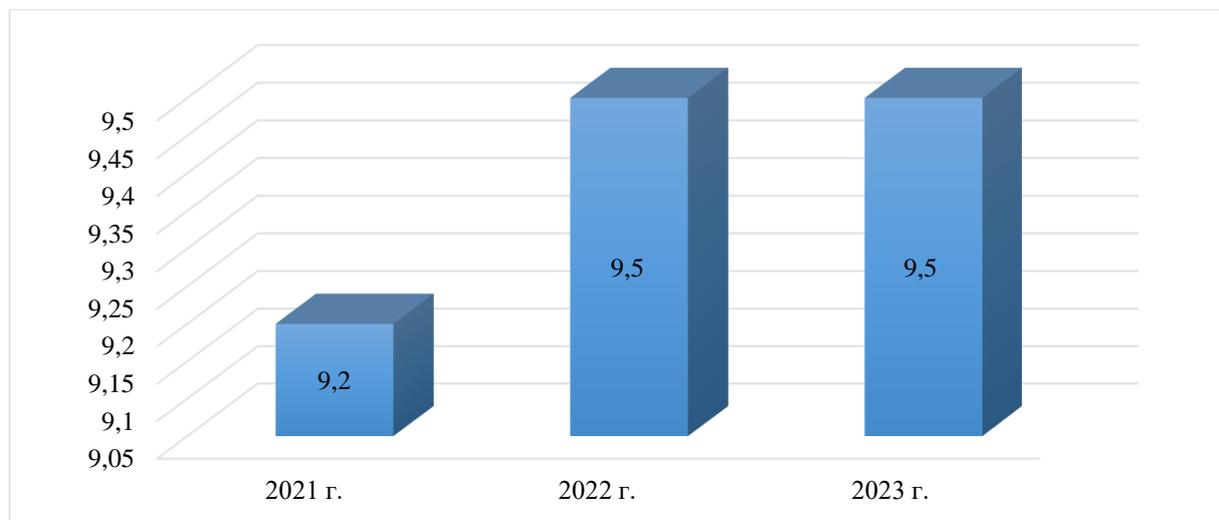


Рисунок 3 – Удельный вес занятых в сельском хозяйстве в среднесписочной численности работников предприятий и организаций Тамбовской области, %

За 2021-2023 гг. удельный вес занятых на предприятиях и организациях в сельском хозяйстве области вырос с 9,2 до 9,5% от занятых на предприятиях и организациях всех видов экономической деятельности, увеличившись при этом на 0,3 п.п. Среднемесячная номинальная заработная плата 1 работника увеличилась в среднем на 32,8% – до 45 742,1 руб. в 2023 году, в том числе в сельском хозяйстве на 32,5% – до 55 411 руб. Реальная начисленная заработная

плата на 1 работника по данным Росстата увеличилась только на 6,6 п.п., что существенно ниже инфляции. Несмотря на рост оплата труда в регионе остается существенно ниже среднероссийских значений. Средний ее уровень в регионе в 2023 г. составил лишь 61,1% от уровня по всем организациям РФ (рисунок 4), что свидетельствует о неблагоприятном социально-экономическом состоянии Тамбовской области и негативных условиях воспроизводства трудовых ресурсов.

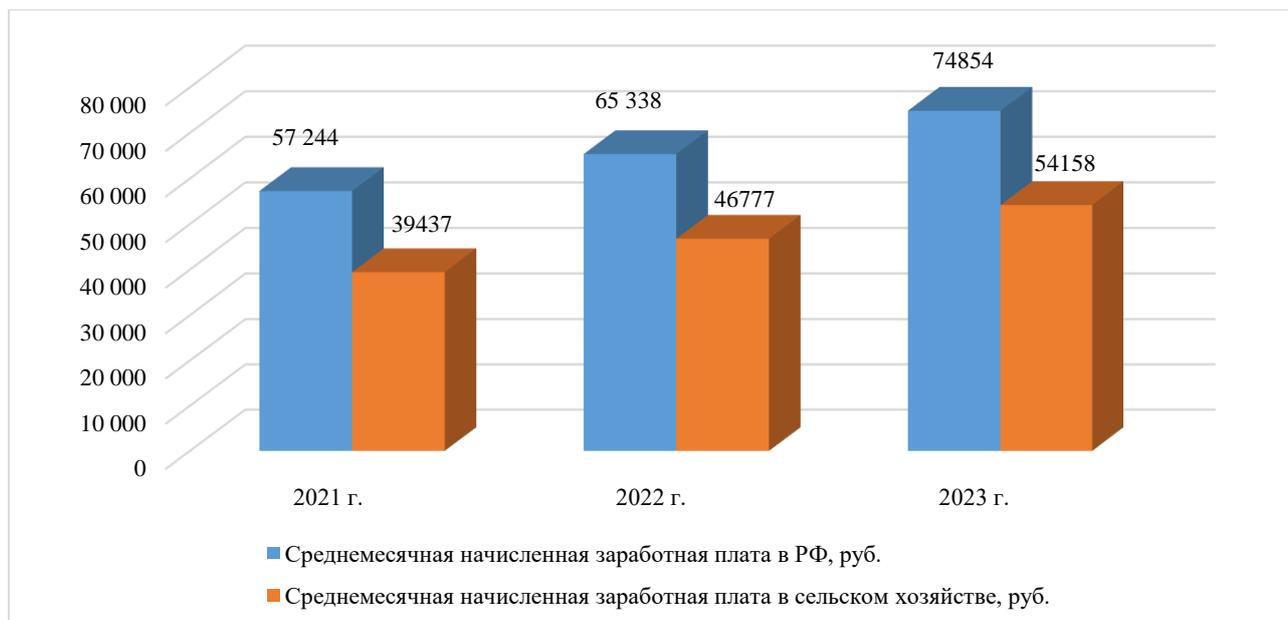


Рисунок 4 – Основные социально-экономические показатели уровня жизни населения в Российской Федерации, руб.

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в России увеличилась с 57 244руб. до 74 854руб. или на 30,8%. В сельском хозяйстве рост составил 37,3%, или 14 721 руб. Несмотря на это уровень оплаты труда в сельском хозяйстве остается относительно низким. В 2023 г. заработная плата в организациях сельского хозяйства составила лишь 72,4% от среднего уровня экономики РФ.

Прирост реальной заработной платы по России за три года – с 2021 г. по 2023 г. составил 13%, по области – 11,7%, что на 1,3 п.п. ниже. Это также свидетельствует об ухудшении социально-экономического положения населения Тамбовской области и о продолжающемся снижении воспроизводственного потенциала трудовых ресурсов в регионе относительно средних параметров РФ.

Объяснить такое различие достаточно легко, потому что в ситуации с Россией в целом, мы берем показатели всех регионов, в том числе и тех, у которых основные социально-экономические показатели могут быть не на высоком уровне, именно поэтому и которые показатели могут снижаться. При этом необходимо отметить, что Тамбовская область по уровню заработной платы в сельском хозяйстве опережает РФ, что свидетельствует о грамотном стимулировании труда работников в одном из аграрных регионов страны.

Уровень заработной платы, наряду с развитием сельскохозяйственного производства на основе всестороннего использования факторов интенсификации, определяет уровень производительности труда в аграрном хозяйстве регионе. Развитие стимулирование труда, как материального, так и морального, является необходимым условием эффективного использования трудовых ресурсов и создаёт условия предотвращения оттока кадров из села, что сейчас является одной из первоочередных задач развития сельского хозяйства. Материальные условия жизни на селе должны быть на уровне города, что во многих сельскохозяйственных организациях уже достигнуто и обеспечивает постоянство численности и состава трудовых ресурсов, являясь примером использования другим субъектам бизнеса.

Для решения проблем эффективного использования трудовых ресурсов необходимо принимать комплексные меры. Важно проводить своевременное обновление системы образования на постоянной основе, включая ее материально-техническую составляющую, необходимо сделать учебные программы более актуальными и практичными, а также развивать систему профессиональной подготовки и повышения квалификации. Следует также стремиться к повышению уровня заработной платы и улучшению условия труда, с целью привлечения новых работников и закрепления квалифицированных специалистов и выравнивания региональных различий в оплате труда.

Список литературы:

1. Аверьянова В. Ф., Москалев С. М., Бутусова Е. Г. Управление развитием человеческого капитала и трудовых ресурсов региона // Журнал правовых и экономических исследований. 2024. № 2. С. 152-156. EDN KCALGK.
2. Андреева Н. В., Гавриченко Е. В. Структурные сдвиги в образовательных учреждениях как основа использования трудовых ресурсов в условиях цифровизации страны // Sciences of Europe. 2020. № 60-4(60). С. 3-8. EDN ОНСUIV.
3. Валова Е. В. Образование как фактор влияния на заработную плату в России и США // Экономика и предпринимательство. 2024. № 7(168). С. 1249-1252. EDN JGANEF.
4. Жминько Н. С., Васильев В. П., Коробкина Т. Р. Анализ трудовых ресурсов и приоритетные направления их развития // Вестник Академии знаний. 2024. № 3(62). С. 202-205. EDN IZPWPL.
5. Замниус А. В., Полбин А. В., Синельников-Мурылев С. Г. Заработная плата, возраст и экономический рост: оценки для России // Вопросы экономики. 2023. № 6. С. 94-116. EDN OSEVWL.
6. Мордвинова Е. Л., Субботина П. С. Формирование условий внутренней миграции трудовых ресурсов в Российской Федерации // Человек. Социум. Общество. 2024. № 4. С. 118-125. EDN HZSTSC.
7. Филиппова И. А., Енилов Д. А., Саушкина Н. С. Заработная плата и факторы её формирования в современной России // Вестник Ульяновского государственного технического университета. 2021. № 1(93). С. 66-68. EDN EZCDRP.
8. Шарапова Н. В., Шарапова В. М. Оценка факторов воспроизводства трудовых ресурсов сельских территорий // Экономика сельского хозяйства России. 2021. № 11. С. 89-91. EDN ZYKVES.

UDC 331.1

**THE STATE AND USE OF HUMAN RESOURCES WITHIN THE
FRAMEWORK OF FUNCTIONING REGIONAL LABOR MARKET**

Alexander Al. Dubovitsky

doctor of economics, associate professor

daa1-408@yandex.ru

Angelina V. Lopukhova

student

an.lopouhova@mail.ru

Maria S. Polyanskaya

graduate student

Maria310890@mail.ru

Roman V. Savin

graduate student

savin1978@mail.ru

Michurinsk State Agrarian University

Michurinsk, Russia

Abstract. One of the significant factors of production is labor resources, which are distinguished by specific features of reproduction and use. The main characteristics of the state and functioning of the labor market are employment and the unemployment rate, which the authors of the article, along with the dynamics of the average monthly salary, considered on the example of the Tambov region.

Keywords: labor market, labor resources, population, number, employed, unemployed, wages, Tambov region.

Статья поступила в редакцию 11.11.2024; одобрена после рецензирования 20.12.2024; принята к публикации 25.12.2024.

The article was submitted 11.11.2024; approved after reviewing 20.12.2024; accepted for publication 25.12.2024.