

УДК 331.522

**ПРОБЛЕМЫ ФОРМИРОВАНИЯ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ  
ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В АГРОХОЗЯЙСТВЕ ТАМБОВСКОЙ  
ОБЛАСТИ**

**Эльвира Анатольевна Климентова**

кандидат экономических наук, доцент

klim1-408@yandex.ru

**Виктория Сергеевна Кузнецова**

магистрант

vika.kuznetsova.666@gmail.com

**Анастасия Николаевна Кусова**

магистрант

kusovanastyaa@gmail.com

Мичуринский государственный аграрный университет

г. Мичуринск, Россия

**Аннотация.** Трудовые ресурсы являются специфичным фактором производства, которые даже с учётом развития научно-технического прогресса невозможно полностью заменить автоматизированными линиями и устройствами, но потребность в них, как это не звучит парадоксально, по мере его развития значительно снижается. Авторами статьи проанализированы проблемы использования трудовых ресурсов на примере аграрного хозяйства Тамбовской области в современных условиях.

**Ключевые слова:** сельское хозяйство, трудовые ресурсы, рынок труда, безработица, заработная плата.

Специфика аграрного рынка, особенности использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве и геополитические процессы, сопровождающиеся демографическими изменениями [4, 6, 8-9, 14] выводят на первый план вопросы, связанные с формированием и использованием трудовых ресурсов [1-2].

Трудовые ресурсы являются специфичным фактором производства, которые сами не являются товаром как основные и оборотные фонды, а товаром выступает их способность к труду – физическому и умственному [3, 10]. Также, трудовые ресурсы не потребляются в процессе производства товаров и услуг, а сами его осуществляют.

Трудовые ресурсы даже с учётом развития научно-технического прогресса, невозможно полностью заменить автоматизированными линиями и устройствами, но, потребность в них, как это не звучит парадоксально, по мере его развития значительно снижается.

Это вызывает одну из главных проблем регионов безработицу, которая является социально-экономическим явлением, так как отражается не только на экономическом благосостоянии человека, но, и социальной, с учётом его состояния по отсутствию работы и востребованности [7, 12-13].

Важным аспектом обеспечения аграрной сферы достаточным количеством трудовых ресурсов является демографическое состояние региона, ведь развитие сельскохозяйственного комплекса будет проходить в условиях несбалансированного количества людей на рынке труда (табл. 1).

Таблица 1

Динамика численности населения Тамбовской области.

Показатели	2022 г.	2023 г.	2024 г.	Отношение 2024 г. к 2022 г., %
Численность постоянного населения - всего, тыс. чел.	979,2	966,3	956,3	97,7
в том числе городское население	589,7	583,3	578,5	98,1
Сельское население	389,5	383,0	377,8	97,0
из них занятых в сельском хозяйстве, тыс. чел.	23,0	23,3	23,4	101,7
Доля сельского населения, %	39,8	39,6	39,0	- 0,8 п.п.
Доля занятых в сельском хозяйстве, %	2,3	2,4	2,4	на 0,1 п.п.

Численность постоянного населения в Тамбовской области уменьшилась на 2,3% до 956 тыс. чел., сельского на 3% до 378 тыс. чел. при увеличении занятых в сельском хозяйстве на 1,7% до 23,4 тыс. чел. в 2024 году.

Главная причина сокращения населения – естественная убыль (преобладание смертности над рождаемостью в силу естественных причин), и она составила в регионе в 2024 году – 9241 человек увеличение к 2023 году составило 767 человек. Естественное воспроизводство населения (число родившихся на 1000 человек) составляет в Тамбовской области - 0,1, т.е. в области наблюдается демографического кризиса, что приводит к уменьшению численности трудового населения, а, следовательно, уменьшает потенциал для экономического роста.

Безработица отражается на уровне доходов человека и на его психологическом состоянии. Так безработными считают людей, которые не имеют работы, но находятся в активном поиске. К таковым людям относят уволенных в запас военных, студентов очной формы обучения, а также лиц, ухаживающих за тяжелобольными. То, по каким показателям гражданина признают безработным, указывают в законах и документах правительства, в зависимости от страны показатели могут отличаться.

В регионе имеют место все виды безработицы, которые значительно отличаются своей сущностью и проявлением. Так, фрикционная безработица вызвана потерей рабочего места в связи с закрытием или реорганизацией производства, иным случаем проявления данного вида безработицы является невозможность работать из-за переезда на новое место жительства.

В свою очередь безработица структурного вида является последствием технологических изменений, то есть при переходе с ручного на автоматизированный труд. Основными причинами данного вида безработицы можно считать устранение неликвидных специальностей, внедрение новых видов технологий в процесс производства, пересмотр и внесение корректировок требований для трудоустройства, полное реформирование государственной системы экономики.

Еще одним видом безработицы является циклическая, которая зависит от экономических кризисов в регионах и ведёт к закрытию организаций или их слиянию, увеличивая количество нетрудоустроенных. Количество людей, не имеющих работы существенно выше, чем число предлагаемых мест, так вне зависимости от того будут ли все вакансии заняты, в любом случае останутся нетрудоустроенные граждане.

Снижение безработицы, и конкретно в сельской местности способствует реализации возможности осуществления процесса производства различных видов продукции и услуг в соответствии с направлением их деятельности (табл. 2).

Таблица 2

Среднесписочная численность работников предприятий и организаций  
Тамбовской области.

Показатели	2022 г.	2023 г.	2024 г.	Отношение 2024 г. к 2022 г., %
Среднесписочная численность работников предприятий и организаций, тыс. чел.	244,2	245,1	244,0	99,9
в том числе сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство, тыс. чел.	22,9	23,4	23,1	100,9
Общая численность безработных, тыс. чел.	16,7	15,3	11,2	67,1
Численность официально зарегистрированных безработных, тыс. чел.	2,5	1,8	1,2	48
Уровень безработицы в процентах к рабочей силе общей	3,3	3,1	2,3	-1 п. п.
официально зарегистрированной	0,5	0,4	0,2	- 0,3 п. п.

Численность работников предприятий и организаций, в т. ч. в сельском хозяйстве Тамбовской области практически не изменилась и составила 244 и 23,1 тыс. чел. в 2024 году соответственно.

В области общая численность безработных составила 11,2 тыс. чел. в 2024 году снижение к 2022 году составило 32,9%, снижение официально зарегистрированных безработных составило 52% до 1,2 тыс. чел. За 2022 -2024

гг. уровень безработицы в области снизился на 1 п. п. до 2,3%, что соответствует уровню естественной безработицы.

Одной из главных проблем в регионе является высокий уровень безработицы среди молодежи, определяющей недостаток квалифицированных специалистов, имеющих навыки работы в современной экономике,

Наряду с анализом численности населения в регионе, необходимо проанализировать уровень жизни населения и сравнить его с российским уровнем (рис. 1).

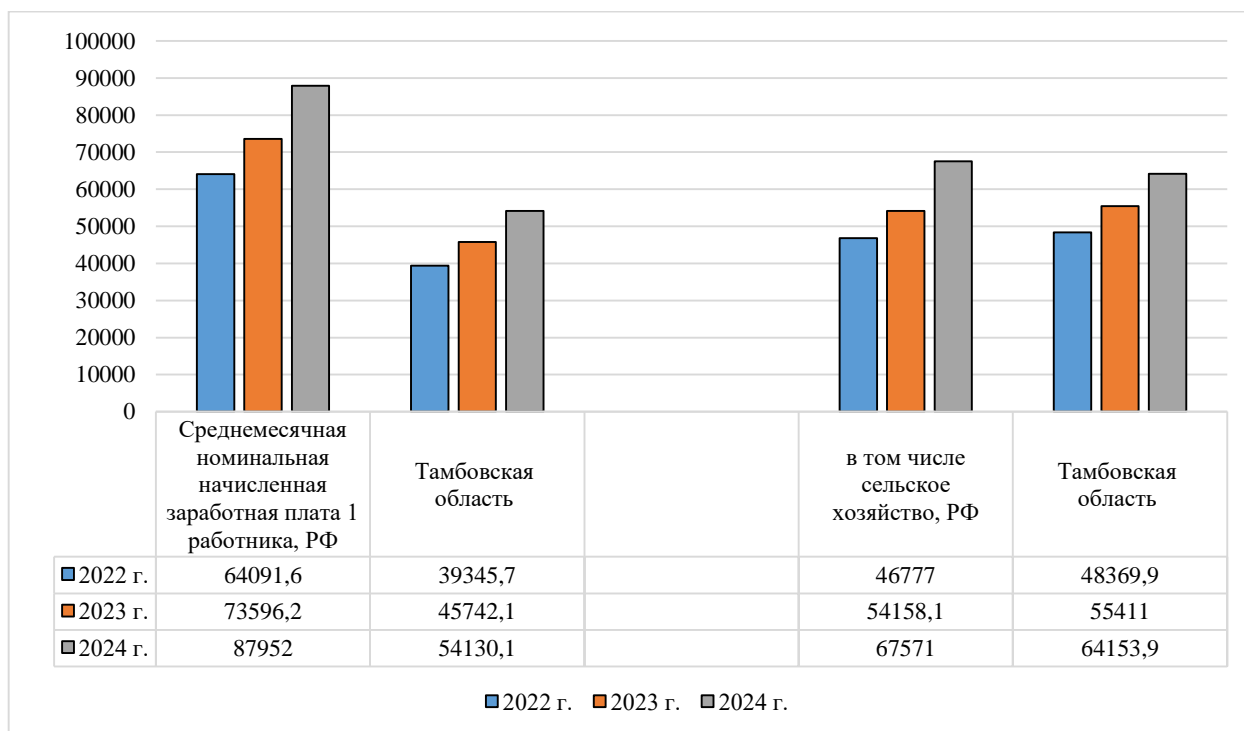


Рисунок 1 - Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций и предприятий в РФ и Тамбовской области.

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата 1 работника в РФ возросла на 37,2% и составила 87952 руб., в Тамбовской области рост составил 37,6% до 54130,1 руб., в сельском хозяйстве РФ на 44,4% до 67571 руб., в области на 32,6% до 64153,9 руб. в 2024 году. По годам исследования опережение заработной платы в РФ по отношению к областному уровню составляло 1,6 раза.

В сельском хозяйстве наблюдается обратная тенденция, уровень заработной платы в области был незначительно выше российского уровня в 2022 - 2023 гг. на 3,4% и 2,3% соответственно, в 2024 году ниже на 5,1%.

В целом уровень заработной платы как в целом по региону, так и в сельском хозяйстве является невысоким, что приводит к ухудшению трудовой мотивации.

За весь период исследования заработная плата в сельском хозяйстве региона превышала средний по области уровень за каждый год периода исследования. В 2022 году на 22,9%, в 2023 году на 21,1% и в 2024 году на 18,5%.

На уровне государства сложилась обратная тенденция. Зарплата была ниже в сельском хозяйстве за 2022-2024 гг. на 27%, 26,4% и 23,2% соответственно.

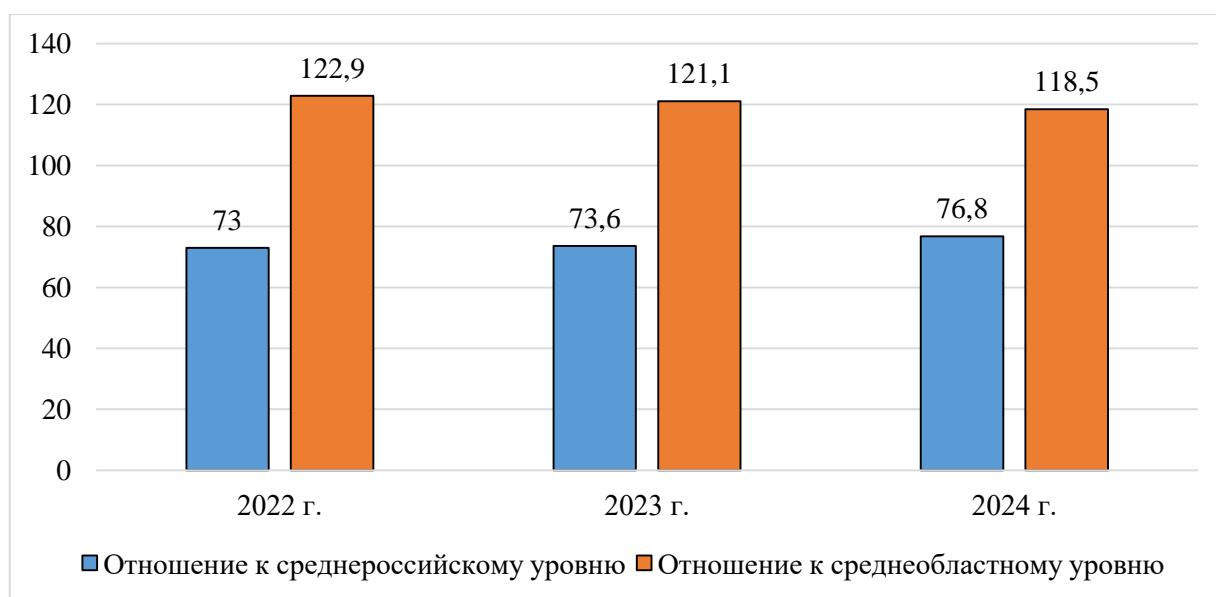


Рисунок 2 - Отношение среднемесячной номинальной начисленной заработной платы 1 работника в сельском хозяйстве к разным уровням сравнения.

Для решения проблем использования трудовых ресурсов необходимо принимать комплексные меры на макро- и микро -уровнях, что позволит значительно снизить уровень безработицы и повысить занятость и доходы населения.

Для снижения уровня напряженности на рынке труда, Правительство РФ утвердило государственную программу «Содействие занятости населения» переименованную в «Активное содействие занятости населения».

Реализация программы проходит в два этапа: первый – с 2013 по 2021гг.; второй – с 2022 по 2030 гг. Главная цель госпрограммы – создание правовых и экономических условий, способствующих улучшению рынка труда.

Уровень производительности труда прямо связан с опытом и компетентностью сотрудников. Курсы повышения квалификации могут проводить сами предприятия. В настоящее время идет тенденция на увеличение количества грамотных животноводов, растениеводов и трактористов [5, 6, 11].

Структура управления ресурсами включает в себя множество уровней, где имеются собственные структуры управления, выполняющие свои обязанности, представленные на рисунке 3.

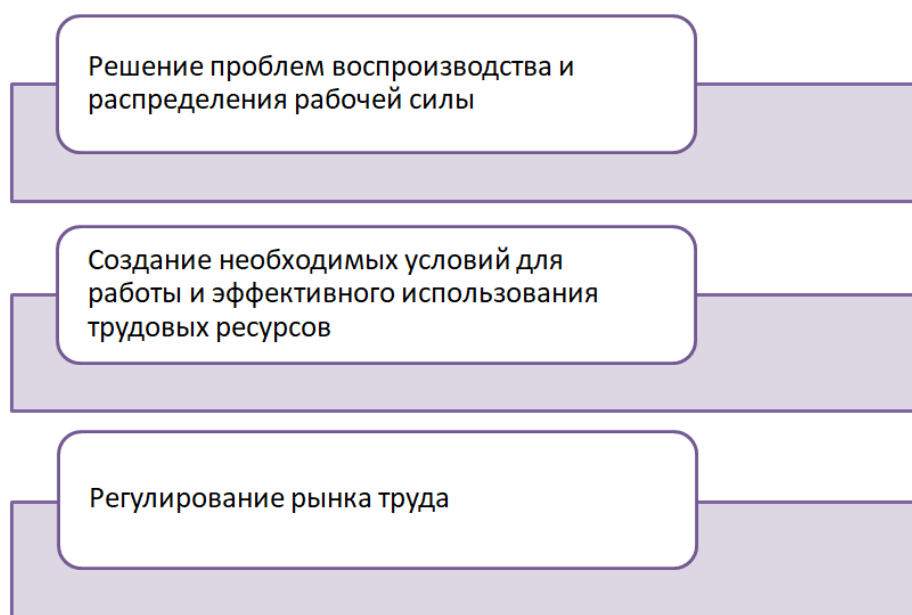


Рисунок 3 – Функциональные обязанности структуры управления трудовыми ресурсами.

В сельскохозяйственных организациях Тамбовской области, может быть задействовано столько людей, сколько проживает на конкретной территории и являются экономически активными. В связи с экономическим ростом в последние годы в организациях возник дефицит рабочей силы различных специальностей [8-11].

АПК является одним из важнейших направлений экономики Тамбовской области, доля количества занятого населения в сельском хозяйстве составляет часть по области от общего количества занятых людей, а в ВРП (валовой региональный продукт) принес часть от общего значения.

Сезонный характер сельскохозяйственного производства приводит к неравномерному распределению труда и его оплате в течении года, и

недовольству работников аграрной сферы результатами вознаграждения за труд и ведет к текучке кадров.

Все вышеизложенное определяет необходимость грамотного государственного и регионального подхода к закреплению кадров на селе на основе создания достойных социально-экономических условий жизни. Тамбовская область является аграрным регионом и в современных условиях надо стремиться не только к увеличению собственного производства конкурентоспособной продукции, но и эффективному использованию трудовых ресурсов и стабильно развивающемуся рынку труда, который позволит каждому конкретному предложению труда найти соответствующий спрос.

#### Список литературы:

1. Беляева С. В. Эффективность использования трудовых ресурсов в сельскохозяйственной организации // Наука и Образование. 2020. Т. 3. № 1. С. 129. EDN DVCVRC.
2. Григорьева Н. Н., Гончар О. М. Актуальность анализа использования трудовых ресурсов // Международные научные исследования. 2025. № 1-2 (62-63). С. 25-31. DOI 10.34925/JISR.2025.62.1.004. EDN BKNOXZ.
3. Дубовицкий А. А., Климентова Э. А. Экономика организации и отрасли: сельское хозяйство. Москва: "Издательство "КноРус". 2026. 304 с. ISBN 978-5-406-15450-2. EDN NTHQAO.
4. Дубовицкий А. А., Климентова Э. А., Печуркин А. С. Проблема безработицы в контексте устойчивого развития сельских территорий // Региональная экономика: теория и практика. 2020. Т. 18, № 12(483). С. 2334-2353. DOI 10.24891/re.18.12.2334. EDN HXJHXU.
5. Дубовицкий А. А., Чернышова Ю. В., Мелешко Ж. С. Управление персоналом сельскохозяйственной организации // Наука и Образование. 2024. Т. 7. № 1. EDN LUUOLV.

6. Климова А. В. Проблемы использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве в Нижегородской области // Экономика сельского хозяйства России. 2021. № 7. С. 54-57. DOI 10.32651/217-54. EDN DORZHF.

7. Кашепов А.В., Афонина К.В., Головачёв Н.В. Рынок труда РФ в 2020-2021 гг.: безработица и структурные изменения // Социально-трудовые исследования. 2021. № 2(43). С. 33-44. DOI 10.34022/2658-3712-2021-43-2-33-44. EDN AMUEUK.

8. Пашин Н. П., Волошина И. А., Харькин В. В. Решение проблем оценки и регулирования напряженности на рынке труда: практика и современные подходы // Социально-трудовые исследования. 2021. № 1(42). С. 8-23. DOI 10.34022/2658-3712-2021-42-1-8-23. EDN SNATDS.

9. Состояние и использование трудовых ресурсов в рамках функционирования регионального рынка труда / А. А. Дубовицкий, А. В. Лопухова, М. С. Полянская, Р. В. Савин // Наука и Образование. 2024. Т. 7. № 4. EDN BVLFRD.

10. Управление человеческими ресурсами: учебник и практикум для вузов / ответственные редакторы С. А. Барков, В. И. Зубков. Москва: Издательство Юрайт. 2025. 427 с. ISBN 978-5-534-17946-0.

11. Шацкая И. В. Развитие государственной системы управления трудовыми ресурсами на современном этапе // Экономика труда. 2017. Т. 4, № 3. С. 173-182. DOI 10.18334/et.4.3.38257. EDN ZIWQOT.

12. Regional features of rural unemployment in Russia / E. A. Klimentova, A. A. Dubovitsky, E. A. Yurina et al. // Economics of Agriculture. – 2021. – Vol. 68, No. 2. – P. 357-374.

13. Regional unemployment and state employment regulation / S. S. Tleuberdiyeva, R. S. Mussina, A. B. Moldasheva, G. S. Kodasheva // Вестник университета Туран. 2021. No. 3(91). P. 28-32.

14. State Support For The Innovative Development Of Agricultural Production In The Region / V. A. Kuvshinov, M. V. Azzheurova, A. V. Beketov, N. I.

Rudneva // European Proceedings of Social and Behavioural Sciences (LEASECON 2021). Vol. 124. Omsk: European Publisher. 2022. P. 336-342. EDN ZFGIQU.

**UDC 331.522**

**PROBLEMS OF FORMATION AND USE OF LABOR RESOURCES IN  
THE AGRICULTURAL SECTOR OF THE TAMBOV REGION**

**Elvira An. Klimentova**

candidate of economic sciences, associate professor

klim1-408@yandex.ru

**Victoria S. Kuznetsova**

undergraduate student

vika.kuznetsova.666@gmail.com

**Anastasia N. Kusova**

undergraduate student

kusovanastyaa@gmail.com

Michurinsk State Agrarian University

Michurinsk, Russia

**Abstract.** Labor resources are a specific factor of production, which, even with the development of scientific and technological progress, cannot be completely replaced by automated lines and devices, but the need for them, paradoxically, decreases significantly as it develops. The authors of the article analyzed the problems of using labor resources on the example of the agrarian economy of the Tambov region in modern conditions.

**Keywords:** agriculture, labor resources, labor market, unemployment, wages.

Статья поступила в редакцию 01.11.2025; одобрена после рецензирования 20.12.2025; принята к публикации 29.12.2025.

The article was submitted 01.11.2025; approved after reviewing 20.12.2025; accepted for publication 29.12.2025.